



Connexions BPW – d'un océan à l'autre est la publication officielle de BPW Canada.

Conseil d'administration 2008-10

Présidente Sue Calhoun
1^e Vice-présidente Doris Hall
Présidente sortante Fran Donaldson
Vice-présidente Joan Macklin
Vice-présidents Vi Andersen
Secrétaire Olga Gil
Trésorière Lynn Johnston

PRÉSIDENTES PROVINCIALES
BC & Yukon – Connie Friesen
Saskatchewan – Terri Parent
Manitoba – Colleen Allan
Ontario – Carol Kollar
Québec – Julie Leclerc
Nouveau Brunswick – Manon Sirois-Boudreau

INSIDE THIS ISSUE:

À ne pas manquer
CCF à NEW YORK 2

BPW Calgary
PROGRAMME DE
MENTORAT 3

L'écart salarial sur
L'ORDRE DE JOUR 3

Le maintien de l'effectif
ESSENTIEL 4

Reprenons la nuit, aussi
Pour BPW CALGARY 4

Visitez notre nouveau
Site web au

www.bpwcanada.com

Message de la présidente

Une élection, vous dites?

Par Sue Calhoun

Trente-huit jours plus tard, qu'avons-nous gagné? Le gouvernement conservateur de Stephen Harper détenait 127 sièges au déclenchement des élections, le 7 septembre. Aux premières nouvelles, il en détenait 143 après le scrutin. Sa minorité est plus forte, mais il est loin du gouvernement majoritaire qu'il espérait former. Malgré les 300 millions de dollars dépensés, les contribuables canadiens n'ont pas eu droit à un grand changement.

Dans les jours et les semaines à venir, les résultats feront beaucoup jaser. Une chose est certaine : le fait que les Conservateurs, n'ayant obtenu que 37 % du vote populaire, ont pu s'approprier 143 sièges alors que le Parti vert, avec 7 % du vote, n'en a aucun, indique que ce pays a sérieusement besoin d'une réforme électorale. Notre actuel système uninominal majoritaire à un tour me laisse croire que beaucoup de votes ne sont pas pris en compte.

Comme vous le savez, BPW Canada est un organisme apolitique, ce qui signifie qu'il ne prend position pour aucun parti ou politicien. Toutefois, cela ne signifie pas qu'il ne supporte aucune cause. Par nos résolutions, nous prenons des décisions quant aux priorités de notre organisme, aux gestes que nous croyons devoir poser pour faire du Canada un endroit meilleur pour les femmes et les filles. Au cours des deux dernières années, les priorités de BPW Canada ont souvent différé de celles du gouvernement Harper. Voici donc quelques-unes des grandes préoccupations inscrites à notre programme :

- En 2006, Stephen Harper a éviscéré Condition féminine Canada en fermant 12 de ses 16 bureaux et en cessant de financer ses activités de plaidoirie et de recherche.
- Il a mis sur pied la Prestation universelle (imposable) pour la garde d'enfants, à 100 \$ par année et par enfant de moins de 6 ans, prétendant qu'elle donnerait le choix à la population. Toutefois, comme l'indique avec raison la coalition *Code bleu pour les services de garde* (www.garderiestpubliques.ca), l'augmentation du nombre de places en garderie a ralenti depuis l'instauration de la PUGE. Les fermetures de garderies et les pénuries de personnel sévissent. Quand une famille est assez chanceuse pour trouver une place pour son enfant, elle doit payer entre 600 \$ et 1 500 \$ par mois. Rien n'indique que les parents ont davantage de choix.
- M. Harper a sans cesse refusé de reconnaître l'équité salariale comme un droit fondamental de la personne et d'instaurer une nouvelle loi fédérale proactive sur l'équité salariale qui obligerait les employeurs à se conformer, contrairement à l'actuelle approche par plaintes. Et ceci, malgré les recommandations présentées en 2004 dans le rapport du Groupe de travail sur l'équité salariale.
- De tous les partis, les Conservateurs détenaient la plus faible proportion de candidates pouvant remporter l'élection, soit un faible 15 %. Aux premières nouvelles, seulement 16 % des candidats conservateurs élus sont des femmes.

J'y vois quand même du positif : les Conservateurs ont promis d'accorder aux travailleurs autonomes du Canada des prestations d'assurance-emploi pour congé de maternité et congé parental, une cause soutenue par BPW Canada. Nous leur ferons tenir parole et nous exigerons également une révision complète de la Loi sur l'assurance-emploi, qui n'est pas favorable aux femmes. C'est à suivre.

Quatre nouvelles membres pour BPW Montréal



Sue Calhoun, présidente de BPW Canada, a prononcé un discours lors de la première réunion de la saison du club BPW de Montréal. Le club a accueilli quatre nouvelles adhérentes cette soirée-là! Dans la photo, de g. à d. Rosie Robertson, secrétaire; Erin Kennedy, présidente; Sue Calhoun, présidente, BPW Canada; Celine Leduc (en arrière), responsable, Affaires Internationales; Patricia Sidhom, trésorière; Mary Ozcan, VP; Leslie West, présidente sortante; Joan Macklin, Vice-présidente, BPW Canada; et Rosetta Cadogan, responsable, Développement personnel et publicité.

Les 4 principaux secteurs d'activité de BPW Canada :

- Plaidoyer actif et avisé
- Aptitude au leadership et avancement de carrière
- Développement personnel
- Réseau de soutien et amitiés durables

Intéressée??

Cliquez

www.bpwcanada.com/

Trouvez un club.

Ou contactez-nous au bpwcanada@bpwcanada.com

**53^e Session à
NEW YORK
Du 2 au 13 mars 2009**



**Commission on the
Status of Women**

Thème : **Le partage équitable des responsabilités entre hommes et femmes, notamment en matière de soins contre le VIH/sida**

Adhérer à BPW, c'est entre autres avoir l'opportunité d'assister à l'assemblée annuelle de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies à New York, à titre d'observatrice. Du même coup, vous pourrez participer aux ateliers offerts ainsi qu'à l'AGA de BPW International New York, qui se tient habituellement à cette période de l'année. De plus, BPWI organise généralement un souper auquel sont conviées des adhérentes BPW du monde entier. Pour y participer, vous devez demander une **lettre de confirmation** auprès de BPW International. Pour cela, il vous suffit d'envoyer un courriel à la présidente de BPWI avant le 1^{er} décembre; la demande sera faite en votre nom. Une fois émise par les Nations Unies, votre lettre sera expédiée à BPWI, qui vous la transmettra. Vous devrez présenter cette lettre pour obtenir un laissez-passer de sécurité des Nations Unies et assister à l'assemblée de la CCF.

Pour vous renseigner sur cette 53^e session, accédez au <http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/53sesspriorityhtm.htm> (en anglais).

De l'information sur la dernière réunion de la CCF est offerte au <http://www.bpw-international.org/pdf/BPW%20Guideline%20to%20attend%20CSW%202008.pdf> (en anglais).

BPW International vous transmettra d'autres renseignements à l'approche de l'événement. Si vous songez à participer à cette assemblée, veuillez en informer votre présidente, Sue Calhoun (scalhoun@nbnet.nb.ca), qui sera en charge de la délégation canadienne. Veuillez prendre note que la session dure deux semaines mais la délégation de BPW Canada reste une semaine (du moins jusqu'à ce jour). Il est sage d'arriver sur les lieux le samedi qui précède la session (soit le 28 février) pour éviter la longue file d'attente au bureau d'accréditation. De plus, une séance d'orientation est habituellement offerte le dimanche. J'espère vous y voir!

Doris Hall, 1^{re} vice-présidente, Responsable du Comité des Affaires internationales

Programme de mentorat d'effectif de BPW Calgary

– Texte soumis par Barb Francis
Présidente, BPW Calgary, barbfrancis@shaw.ca

Augmenter l'effectif de BPW Calgary, soutenir les pierres angulaires de BPW que sont le leadership et le développement professionnel et aider le club à permettre aux femmes de réaliser leur plein potentiel : tels sont les objectifs du nouveau programme de mentorat d'effectif qu'offre BPW Calgary. Le coup d'envoi du programme a été donné à notre repas d'affaires du mois d'octobre, pendant lequel les détails du programme ont été présentés à nos adhérentes et invitées. Un groupe intéressant et diversifié de leaders féminines ayant toutes expérimenté le mentorat ont participé à ce repas. Par leurs impressions et leurs anecdotes, elles ont fait voir l'impact qu'a eu sur leur vie professionnelle et personnelle le fait d'être mentor ou protégée.



De g. à d., Pauline Nguere et membre du BPW Calgary Lia Robinson (mentor et protégée du Women's Resource Centre [U of C] Mentoring Program – un de nos partenaires), Ronnalee McMahon, Action Circle Consulting Ltd., une entreprise qui se spécialise dans le mentorat, et Stephanie Garrett, Directrice générale du Women's Resource Centre.

Le programme de mentorat, c'est :

- Compléter une demande détaillée par la mentor et la protégée.
- Etablir les buts et objectifs de la mentor et de la protégée.
- Assister à l'atelier sur le mentorat / leadership lors du souper de novembre.
- Assister ensemble à au moins trois soupers de BPW Calgary entre décembre et mai. Ce dernier souper comprend un autre atelier sur le leadership.
- Participer ensemble à une activité de BPW Calgary dans la communauté.
- Assister à la célébration de fin d'année de BPW Calgary où aura lieu la cérémonie de graduation du programme de mentorat.

Dépendant de l'intérêt et de la réponse de nos membres et invitées, nous sommes certaines de la réussite de ce programme de mentorat. Pour plus d'informations concernant le programme visitez notre site web www.members.shaw.ca/bpwcalgary.

L'équité salariale sur l'ordre de jour

Une délégation de BPW Ontario a eu un entretien très fructueux avec le commissaire de l'équité salariale, le ministre responsable des enjeux féminins et le procureur général, rencontrés à Toronto le 17 septembre 2008. Des signes prometteurs nous laissent croire à une acceptation graduelle du bienfait qu'aurait une approche coordonnée interministérielle au « regard neuf » faisant participer d'importants intervenants à l'élimination de l'écart salarial et au changement des attitudes et des pratiques sociétales. Pour lire le rapport complet de Sheila Crook, rendez-vous au www.bpwcanada.com. De g. à d., Carol Kollar, présidente



de BPW Ontario; Sheila Crook, BPW London; Deb Matthews, le ministre responsable des enjeux féminins; Doris Hall, 1^e VP de BPW Canada; Karin Gorgerat, présidente sortante de BPW Ontario.

Merci ~ Thank you!

J'aimerais féliciter le groupe de Winnipeg pour le succès de la Biennale 2008. Comme c'était ma première expérience, je ne peux comparer mais j'ai beaucoup apprécié l'accueil chaleureux et les amitiés créées lors de mon séjour. Je crois qu'en ayant participé à cette première convention nationale, cela m'a fait réaliser l'importance de ce que BPW accomplit au Canada et partout dans le monde et par le fait même renforcer mon implication pour les causes de BPW.

– Julie Leclerc, présidente, BPW Québec

Reprenons la nuit, aussi pour BPW!

– Texte soumis par Lia Robinson, BPW Calgary

« Un, deux, trois, quatre... nous n'accepterons plus ces actes! Cinq, six, sept, huit... finie violence, finie haine! » Tel était l'esprit des slogans scandés par les participantes à l'activité *Reprenons la nuit* du 13 septembre dernier, à Calgary. Quelques adhérentes de BPW ayant choisi de participer davantage aux activités de plaidoirie locales ont pris part à la marche de cette année. La plaidoirie des clubs est importante pour les gens de la collectivité; cette année, BPW Calgary a décidé d'encourager toute participation officielle aux activités se déroulant dans la ville. S'associer et interagir avec d'autres groupes de bienfaisance est une belle façon de faire connaître BPW aux non-professionnelles. C'est exactement ce qu'ont fait les adhérentes de BPW en ce chaud samedi de septembre. Cette marche pacifique attire l'attention sur une préoccupation bien réelle dans nos villes : la sécurité des femmes, la nuit tombée.



Selon le site Web du programme *Reprenons la nuit*, les femmes de Calgary marchent depuis 1982 pour symboliser leur volonté de mettre fin à l'épidémie d'actes violents perpétrés contre les femmes dans les familles, les lieux de travail et les collectivités. De plus, les organisateurs de la marche espèrent inciter la nouvelle génération à se lever pour stopper ce cycle de violence. Chose certaine, cette activité va dans le sens des initiatives de plaidoirie de BPW; elle pourrait même devenir un événement annuel pour le club de Calgary. Cette inspirante marche a également renforcé les liens entre quatre adhérentes convaincues de BPW. Elles ont vraiment repris une nuit inoubliable.

Le maintien de l'effectif, essentiel à la réussite des clubs

BPW Canada, tout comme notre Fédération internationale, met depuis quelque temps l'accent sur le développement de son effectif. Par ailleurs, comme nous le rappelle Liz Benham, 2^e vice-présidente de BPWI, la seconde moitié de cet important ingrédient pour la réussite des clubs et des fédérations est le **maintien de l'effectif**. Lors d'une présentation réalisée à l'occasion du congrès 2008 tenu à Winnipeg, Liz a fait réfléchir les clubs : « De quels systèmes disposez-vous pour évaluer, revoir et maintenir votre effectif? » Voici un processus en cinq étapes qu'elle nous a suggéré :

- 1) Quels moyens de communication utilisez-vous pour établir un lien entre le club et ses adhérentes? Lorsque celles-ci ne peuvent participer aux réunions, quels moyens de communication utilisez-vous pour qu'elles se sentent et demeurent au courant de vos activités? Avez-vous un bulletin ou un site Web? Renferme-t-il des liens vers www.bpwcanada.com et www.bpw.international.org?
- 2) Préparez-vous un ordre du jour intéressant, éducatif et professionnel pour inciter les adhérentes à participer aux réunions? Interrogez-vous régulièrement vos adhérentes sur leurs préférences?
- 3) Qu'est-ce qui fait que votre club a de la valeur pour ses adhérentes? Celles-ci obtiennent-elles quelque chose en contrepartie du temps et de l'argent investis? Sentent-elles qu'on apprécie les compétences et l'expertise qu'elles offrent au club? Le club appuie-t-il et favorise-t-il réellement le commerce ou la profession de ses adhérentes?.
- 4) Quels systèmes de suivi avez-vous mis en place pour que les nouvelles adhérentes sentent qu'elles sont les bienvenues et comprennent le rôle de BPW (au moins pour leurs six premiers mois)?
- 5) Enfin, quelles méthodes de renouvellement votre club utilise-t-il pour s'assurer que chacune renouvelle son adhésion et qu'aucune ne soit oubliée? Analysez-vous le taux annuel de maintien de votre effectif? Tenez-vous compte de ces taux pour élaborer votre budget annuel?

Carte d'adhérente à vie pour adhérente de BPW Montreal



Helen Dearlove (au centre) s'est vue remettre une carte d'adhérente à vie pendant la réunion de septembre du club BPW de Montréal. Sur cette photo, Helen est accompagnée de Sue Calhoun, présidente de BPW Canada (à gauche) et d'Erin Kennedy, présidente de BPW Montréal.